



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 9, 1995/अग्रहायण 18, 1917

No. 34] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 9, 1995/AGRAHAYANA 18, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
( अनुसंधान एवं विकास संगठन )  
नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1995

का. नि. आ. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में सिविलियन सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय ( सिविलियन सुरक्षा अधिकारी ) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किन्हीं पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन सुरक्षा अधिकारी	4* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75 2800-द. रो. 100-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृद्धि में वे  
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति

ऐसा सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसने उस  
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने  
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ  
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु  
यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित  
अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न  
हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि, यदि विहित  
हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धरण  
किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-35000 रु. या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है,  
और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और  
अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या  
समतुल्य।

(2) सुरक्षा या आग बुझाने के कार्यों में आठ वर्ष का  
अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए )

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग    | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास   | —सदस्य   |
| 3. निदेशक, कार्मिक, अनुसंधान और विकास  |          |
| अनुसंधान और विकास संगठन रक्षा मंत्रालय | —सदस्य   |
| 4. उप सचिव/अवर सचिव ( अनु. व विकास )   |          |
| अनुसंधान व विकास विभाग रक्षा मंत्रालय  | —सदस्य   |

[सं. डी आर डी बी/87661/एम पी डी-2/5806/डी (आर एंड डी)]

संगम लाल त्रिपाठी, अवर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Research and Development)

New Delhi, the 10th November, 1995

S.R.O. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Civilian Security Officer in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, (Civilian Security Officer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of pos's, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, e'tc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting the Union Public Service Commission, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.
1	2	3	4	5
Civilian Security Officer	4* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
2 years	Promotion failing which by Transfer on Deputation.	<p>Promotion: Civilian Assistant Security Officer with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are short of the requisition qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(c) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) 8 years' experience of Security or Fire Fighting duties.</p>
If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Chief Controller Research and Development —Member</p> <p>3. Director of Personnel, Research and Development Org. —Member</p> <p>4. Dy. Secy./Under Secy. (Research &amp; Development), Department of Research &amp; Development, Ministry of Defence —Member</p>		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

का. नि. आ. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना में हिन्दी अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय आर्डनेंस, और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना हिन्दी अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	33* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धिय	2000-60- 2300-व. रो.- 75-3200-100- 3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

ऐसा कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में आठ  
वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी  
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हो  
जिसमें हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो।

टिप्पण :—जहां ऐसा कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,  
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,  
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे  
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा  
परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपे-  
क्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम  
न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित  
हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड —सदस्य
3. निदेशक (पी) रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग  
रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 10 (1) / 90/डी (एफ बाई—1)]

दिलशाह सिंह, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 21st November, 1995

S.R.O. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance Equipment Factories Hindi Officer Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories Hindi Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 1995.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or non-selection Post.
1	2	3	4	5
Hindi Officer	33* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.	Selection
Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification reqd. for direct recruits	Whether age and EQ prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	



Period of Probation, if any	Method of Rectt. Whether by Direct Rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade, and possessing Degree from a recognised University or equivalent with Hindi as a subject.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making rectt.
13		14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Additional Director General, Ordnance Factory Board —Chairman		
2. Deputy Director General, Ordnance Factory Board—Member		
3. Director (P), Department of Defence Production and Supplies, Ministry of Defence —Member		

[File No. 10(1)/90/D(FY.D)]

DILBAGH SINGH, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1995

का. नि. आ. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना (यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिश्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिश्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी 2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी 2	1600* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचिवीय	950-20-1150 व.रो.-25-1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक

7

तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या अक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवाशा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  
 लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
 प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी  
 या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(1) जिनके पास विधिमान्य भिविल प्रमाण अन्तर्गति हो।

शैक्षिक अर्हताएं : हां

(2) जिनके पास चालन में वृत्तिक कृशलता और मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान हो।

(3) जिनके पास भारी यानों को चलाने का न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : मिडिल स्तर उत्साह।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से चालन आदि में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जो स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित अर्हताएं रखने के अधीन होगा।

स्थानान्तरण :

ज्येष्ठता-मह-उपयुक्तता के आधार पर वायु सैनिक (एयर मैन) की रिक्तियों पर नियोजित सेवारत मिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक और या जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में उच्चतर श्रेणियों में हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि/प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
2. एक मिविलियन समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. एक कमीशंड आफिसर जो उस विभाग से संबद्ध न हो। —सदस्य

[फाइल सं. वायु सेना मुख्यालय/23049/396/एम टी डी/पी सी-3]

रीता चटर्जी, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र में रक्षा मंत्रालय का, नि. आ. 8 तारीख 01 जनवरी, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th November, 1995

S.R.O. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Mechanical Transport Driver Grade II) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mechanical Transport Driver Grade II in the Indian Air Force namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Mechanical

Transport Driver Grade II) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Mechanical Transport Driver Grade-II	1600* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-Selection
Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Governments servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). In respect of posts appointment to which is made through Employment Exchange the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (1) Must be holding a valid civil driving licence. (2) Must possess professional skill in driving and knowledge of motor mechanism. (3) Minimum 2 years experience in driving heavy vehicles.  Desirable : Middle Standard Pass.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitments or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Age : No Educational Qualifications : Yes.	Two years	By promotion of group 'D' employees failing which by transfer failing both by Direct Recruitment.	Promotion : By selection through a test in driving etc. from amongst regular Group 'D' employees subject to possessing of qualifications prescribed for Direct Recruits in Column 8.  Transfer : Serving civilian mechanical transport drivers employed against Airmen vacancies on the basis of seniority-cum-fitness and/or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for Direct Recruits in Column 8.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
13		14	
Groupe 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation/Promotion :		Not Applicable	
(1) Appointing Authority		--Chairman	
(2) A civilian Group 'A' Officer		—Member	
(3) A Commissioned officer not connected with the Department		—Member	

[F. No. Air HQ/23049/396/MTD/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

NOTE.—The principle rules were published in the Part II Section IV of the Gazette of India, Min. of Defence SRO No. 8 dated 01 Jan. 1986.